

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	40,497	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,328	人	利用者の1日の平均労働時間数	8	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	54,629,880	円	利用者に支払った賃金総額	33,534,709	円	収支	21,095,171	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	61,071,434	円	利用者に支払った賃金総額	38,955,724	円	収支	22,115,710	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	915,000	円	利用者に支払った賃金総額	42,772,000	円	収支	▲ 41,857,000	円
-----------------	---------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

.....

②利用者を職員として登用する制度

.....

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

.....

④フレックスタイム制に係る労働条件

.....

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件について、賞金職員規程、労働条件通知書で定めている。

⑥時差出勤制度に係る労働条件

.....

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度について、就業規則で定めている。

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

.....

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

.....

②研修、学会等又は学会誌等において発表

.....

③視察・実習の実施又は受け入れ

.....

④販路拡大の商談会等への参加

.....

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している
◎当該人事評価制度を周知している
人事評価制度の制定日 H10年 5月 27日
人事評価制度の対象職員数 31名
うち昇給・昇格を行った者 25名
当該人事評価制度の周知方法
個人面談により周知

⑥ピアサポーターの配置

.....

⑦第三者評価

.....

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

.....

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。
※受理日 令和5年 5月 24日